



# 2024 | Seminare für Mitarbeitervertretungen

**Arbeit und  
Leben**

HERFORD DGB/VHS e.V.

**ver.di**

## Seminare

Im Laufe des Jahres  
werden weitere Seminare  
hinzukommen. Aktueller  
Überblick und Anmeldung:  
[www.aul-herford.de](http://www.aul-herford.de)

[aul-herford.de](http://aul-herford.de)



# Herzlich willkommen!

**Liebe Interessenvertreter\*innen,**  
auf den folgenden Seiten findet ihr unser Seminarprogramm 2024 für Mitarbeitervertretungen. Mit den Grundlagenseminaren möchten wir euch die Möglichkeit geben, das erforderliche Wissen für eine gute Praxis in eurem Gremium zu erlangen. 2024 widmen wir uns einigen Schwerpunktthemen, die teilweise aus euren Themen-Wünschen entstanden sind. Vielen Dank für die Anregungen!

**Wir freuen uns, euch in einem unserer Seminare begrüßen zu dürfen!**

Das Team von Arbeit und Leben:

Eva Bockenheimer, Stephanie Geissler,  
Ulrike Heusinger von Waldegge, Peter Schröder,  
Janine Tappe



## Seminarüberblick

|                                                           |               |               |    |
|-----------------------------------------------------------|---------------|---------------|----|
| Psychische Belastungen                                    | 19.02.–21.02. | Bramsche      | 8  |
| Mitarbeitervertretungsrecht – Einführung                  | 19.02.–23.02. | Bad Salzuflen | 9  |
| Aktuelle Änderungen MVG                                   | 26.02.–27.02. | Dortmund      | 10 |
| Mitarbeitervertretungsrecht – Aufbau                      | 11.03.–15.03. | Dortmund      | 12 |
| Arbeits- und Gesundheitsschutz – Einführung               | 13.03.–15.03. | Herford       | 14 |
| Aktuelles Arbeits- und Kirchenrecht                       | 18.03.–21.03. | Erfurt        | 15 |
| Interessen vertreten – argumentieren – verhandeln: Aufbau | 18.03.–22.03. | Gütersloh     | 16 |
| Geheimhaltungspflicht                                     | 09.04.        | Online        | 17 |
| Umsetzung des Bundesteilhabegesetzes                      | 10.04.–11.04. | Bad Salzuflen | 18 |
| Aktuelle Änderungen MVG                                   | 15.04.–16.04. | Bad Salzuflen | 10 |
| Irrtümer und Fallen im Arbeitsrecht                       | 22.04.–24.04. | Herford       | 19 |
| Aufbauseminar Beratungskompetenz                          | 12.05.–17.05. | Berlin        | 20 |
| Arbeitszeit, Dienstplan und Mitbestimmung                 | 03.06.–06.06. | Bramsche      | 21 |
| Mitarbeitervertretungsrecht – Aufbau                      | 10.06.–14.06. | Bielefeld     | 12 |
| Informationsrechte, Geheimhaltungspflichten               | 17.06.–18.06. | Bramsche      | 22 |

## Thema

## Termin

## Ort

## Seite

|                                                    |               |               |    |
|----------------------------------------------------|---------------|---------------|----|
| Aktuelle Änderungen MVG                            | 19.06.–20.06. | Bad Salzuflen | 10 |
| Betriebliches Eingliederungsmanagement             | 01.07.–05.07. | Bad Salzuflen | 23 |
| Souverän handeln im Vorsitz                        | 28.08.–30.08. | Gütersloh     | 24 |
| Mitarbeitervertretungsrecht – Einführung           | 02.09.–06.09. | Bad Salzuflen | 9  |
| Mitarbeitervertretungsrecht – Vertiefung           | 02.09.–06.09. | Bramsche      | 25 |
| Aktuelle Änderungen MVG                            | 16.09.–17.09. | Bielefeld     | 10 |
| Zielorientierte Rhetorik                           | 16.09.–20.09. | Berlin        | 26 |
| Datenschutz in der Mitarbeitervertretung           | 04.11.–06.11. | Bad Salzuflen | 27 |
| Arbeits- und Gesundheitsschutz – Aufbau            | 06.11.–08.11. | Hiddenhausen  | 28 |
| Mitarbeitervertretungsrecht – Aufbau               | 11.11.–15.11. | Dortmund      | 12 |
| Öffentlichkeitsarbeit                              | 18.11.–22.11. | Bad Salzuflen | 29 |
| Aktuelle Änderungen MVG                            | 25.11.–26.11. | Bielefeld     | 10 |
| Arbeitszeit, Dienstplan und Mitbestimmung – Aufbau | 25.11.–28.11. | Bramsche      | 30 |
| AVR DD                                             | 27.11.–29.11. | Bielefeld     | 31 |



## Wir sind Arbeit und Leben im Kreis Herford

### **WIR HABEN EINE GESCHICHTE**

Arbeit und Leben ist eine Kooperation des Deutschen Gewerkschaftsbundes mit den Volkshochschulen. Unter den Eindrücken des Nationalsozialismus begann diese Zusammenarbeit mit dem Ziel, politische Mitsprache von Arbeitnehmer\*innen in der jungen Demokratie durch Bildung zu fördern. Vor diesem Hintergrund ist eine demokratische, antifaschistische und gewerkschaftliche Haltung Grundpfeiler unserer Arbeit.

### **WIR HABEN EINEN STANDPUNKT**

Wir sind nicht neutral. Unsere Angebote sollen Arbeitnehmer\*innen stärken, ihre Interessen im Betrieb und in der Gesellschaft aktiv zu vertreten. Darüber hinaus wollen wir die Meinungsbildung und Mitsprachemöglichkeiten aller Menschen im Sinne einer lebendigen Demokratie fördern. Dabei arbeiten wir als gemeinnütziger Verein nicht profitorientiert.

### **WIR MÖGEN ES UNKOMPLIZIERT UND PERSÖNLICH**

Wir setzen weniger auf formalisierte Verfahren als auf praktische Lösungen für konkrete Probleme.



### **In unseren Seminaren für Interessenvertretungen ...**

- ▶ vermitteln wir Praxiswissen, das Interessenvertretungen bei ihrer Arbeit wirklich weiterbringt, und schaffen einen offenen Raum für Austausch und Diskussion.
- ▶ geht es nicht ausschließlich um die Anwendung von Gesetzen, sondern immer auch um die Entwicklung einer eigenen Haltung und die Einbeziehung der Kolleg\*innen in die Lösung betrieblicher Probleme.
- ▶ ist uns der Blick über den betrieblichen Tellerrand und die Vernetzung mit den DGB-Gewerkschaften, die im Betrieb vertreten sind, ein Anliegen

### **Mehr Informationen**

Arbeit und Leben im Kreis Herford DGB | VHS

Kreishausstr. 6 | 32051 Herford

fon 05221. 27 57 256

05221. 27 69 17 -7 oder -8

fax 05221. 27 69 179

mail [info@aul-herford.de](mailto:info@aul-herford.de)



## PSYCHISCHE BELASTUNGEN BEI DER ARBEIT – GEFAHR ERKANNT, GEFAHR GEBANNT?

■ **TERMIN & ORT**  
**19.–21. Februar 2024**  
**Hotel Idingshof**  
**Bramsche**

■ **REFERENTINNEN**  
**Eva Bockenheimer,**  
**Marion Weinreich**

■ **KOSTEN inkl. MwSt.**  
**690,- € Seminarpauschale**  
**zzgl. Kosten der Tagungs-**  
**stätte: - 450,- € mit Über-**  
**nachtung, - 270,- € ohne**



Die Arbeitsbedingungen in den Betrieben sind seit Jahren und zunehmend gekennzeichnet von ständiger Erreichbarkeit, Arbeitsverdichtung und Stress. Die Folgen sind vielfältig. Studien belegen insbesondere die Zunahme von psychischen Erkrankungen, aber auch der Körper reagiert. Der Arbeitgeber ist nach dem Arbeitsschutzgesetz verpflichtet, dafür zu sorgen, psychische Belastungen wirksam zu bekämpfen. Ein wichtiges Instrument ist dabei die gesetzlich vorgeschriebene Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen, bei der die Interessenvertretung weitreichende Mitbestimmungsrechte hat.

In diesem Seminar erarbeiten wir, was genau psychische Belastungen sind, wodurch sie entstehen und wie sie auf die Gesundheit einwirken. Ihr lernt Methoden kennen, wie die Ermittlung der psychischen Belastungen in die Gefährdungsbeurteilung integriert werden kann und entwickelt Maßnahmen, mit denen psychischen Belastungen wirksam begegnet werden kann.

### ■ EINZELTHEMEN

- ➔ Welche Anforderungen das Arbeitsschutzgesetz zu psychischen Belastungen stellt
- ➔ Was psychische Belastungen sind, wie sie wirken und woran wir sie erkennen
- ➔ Wie die Gefährdungsbeurteilung (GBU) psychischer Belastungen funktioniert
- ➔ Welche Maßnahmen zum Reduzieren von psychischen Belastungen bei der Arbeit helfen
- ➔ Welche Mitbestimmungsrechte Interessenvertretungen bei der GBU haben



# MITARBEITERVERTRETUNGSRECHT: EINFÜHRUNG

Neu in der Mitarbeitervertretung? Dieses Seminar bietet dir das nötige Basiswissen für deine vielfältigen Aufgaben in der Mitarbeitervertretung. Du bekommst eine Übersicht über die Rolle und Funktion der MAV, sowie Kenntnisse über die Geschäftsführung und Rechtsstellung der Mitarbeitervertretung.

Unsere Referent\*innen vermitteln euch einen handlungsorientierten Überblick über die wichtigsten Bestimmungen des Mitarbeitervertretungsgesetzes (MVG). Diese werdet ihr anhand von Praxisbeispielen kennenlernen und in der Gruppe bearbeiten.

## ■ EINZELTHEMEN

- Funktion, Rolle und Selbstverständnis der Mitarbeitervertretung
- Grundlagen und zentrale Begriffe des MVG
- Rechtsstellung der Mitarbeitervertretung
- Die Mitarbeiterversammlung
- Geschäftsführung der Mitarbeitervertretung
- Die Beteiligungsrechte der MAV

■ **2. TERMIN & ORT**  
**02.–06. September 2024**  
**Hotel Ostertor,**  
**Bad Salzuflen**

■ **REFERENT\*INNEN**  
**Regina Mauer,**  
**Thomas Peckelsen**

■ **KOSTEN inkl. MwSt.**  
**730,- € Seminarpauschale**  
**zzgl. Kosten der Tagungs-**  
**stätte: ▪ 585,- € mit Über-**  
**nachtung, ▪ 320,- € ohne**

■ **1. TERMIN & ORT**  
**19.–23. Februar 2024**  
**Hotel Ostertor**  
**Bad Salzuflen**

■ **REFERENT\*INNEN**  
**Gero Grams,**  
**Regina Mauer**

■ **KOSTEN inkl. MwSt.**  
**730,- € Seminarpauschale**  
**zzgl. Kosten der Tagungs-**  
**stätte: ▪ 585,- € mit Über-**  
**nachtung, ▪ 320,- € ohne**



# AKTUELLE ÄNDERUNGEN IM MVG-EKD 2023

■ **1. TERMIN & ORT**  
**26.–27. Februar 2024**  
**Ringhotel Drees**  
**Dortmund**

■ **REFERENTEN**  
**Siegfried Löhlau,**  
**Ralf Hubert**

■ **KOSTEN inkl. MwSt.**  
**320,- € Seminarpauschale**  
**zzgl. Kosten der Tagungs-**  
**stätte: ■ 245,- € mit Über-**  
**nachtung, ■ 120,- € ohne**

**weitere Termine**  
**auf der nächsten Seite**

Die Synode der evangelischen Kirche Deutschland hat 2023 einige größere Änderungen im Mitarbeitervertretungsgesetz (MVG-EKD) beschlossen. Der ursprüngliche Entwurf enthielt über 50 Änderungsvorschläge mit teils erheblichen Auswirkungen auf die MAV-Arbeit.

Unsere Referent\*innen stellen euch die beschlossenen Änderungen im MVG-EKD vor. An Beispielen diskutierst du mit den anderen Teilnehmenden die Auswirkungen dieser Änderungen auf die MAV-Arbeit und erarbeitest gemeinsam in der Gruppe Handlungsmöglichkeiten der MAV.

## ■ EINZELTHEMEN

Änderungen im MVG-EKD vom November 2023

unter Berücksichtigung der Beschlüsse zu den Änderungsanträgen, zum Beispiel zu

- ➔ Einführung der verbindlichen Unternehmensmitbestimmung
- ➔ Verteilung der MAV-Fortbildungsansprüche; Kündigungsschutz der MAVler
- ➔ Änderungen bei Mitarbeiterversammlung und MAV-Sprechstunden
- ➔ Erhalt und Umgang mit Bruttolohnlisten
- ➔ Änderungen im Einstellungsverfahren
- ➔ Entwertung der Mitberatung; Rechte der JAV und der SBV



# AKTUELLE ÄNDERUNGEN IM MVG-EKD 2023

## ■ 2. TERMIN & ORT 15.–16. April 2024

Hotel Ostertor  
Bad Salzufen

■ REFERENT\*INNEN  
Siegfried Löhlaus,  
Regina Mauer

■ KOSTEN inkl. MwSt.  
320,- € Seminarpauschale  
zzgl. Kosten der Tagungs-  
stätte: ■ 180,- € mit Über-  
nachtung, ■ 128,- € ohne

## ■ 3. TERMIN & ORT 19.–20. Juni 2024

Hotel Ostertor  
Bad Salzufen

■ REFERENTEN  
Siegfried Löhlaus,  
Ralf Hubert

■ KOSTEN inkl. MwSt.  
320,- € Seminarpauschale  
zzgl. Kosten der Tagungs-  
stätte: ■ 180,- € mit Über-  
nachtung, ■ 128,- € ohne

## ■ 4. TERMIN & ORT 16.–17. September 2024

Buntes Haus  
Bielefeld

■ REFERENT\*INNEN  
Siegfried Löhlaus,  
Regina Mauer

■ KOSTEN inkl. MwSt.  
320,- € Seminarpauschale  
zzgl. Kosten der Tagungs-  
stätte: ■ 242,- € mit Über-  
nachtung, ■ 135,- € ohne

## ■ 5. TERMIN & ORT 25.–26. November 2024

Buntes Haus  
Bielefeld

■ REFERENT\*INNEN  
Siegfried Löhlaus,  
Regina Mauer

■ KOSTEN inkl. MwSt.  
320,- € Seminarpauschale  
zzgl. Kosten der Tagungs-  
stätte: ■ 242,- € mit Über-  
nachtung, ■ 135,- € ohne

# MITARBEITERVERTRETUNGSRECHT: AUFBAU | MITBESTIMMUNG IN PERSONELLEN & SOZIALEN ANGELEGENHEITEN

## ■ 1. TERMIN & ORT

**11.–15. März 2024**

**Ringhotel Drees  
Dortmund**

## ■ REFERENT\*INNEN

**Stefan Schenke,  
Almut Sokoliß**

## ■ KOSTEN inkl. MwSt.

**730,- € Seminarpauschale  
zzgl. Kosten der Tagungs-  
stätte: ■ 730,- € mit Über-  
nachtung, ■ 325,- € ohne**

Das Seminar ›Mitarbeitervertretungsrecht: Einführung‹ hat dir die ersten Grundlagen vermittelt, nun geht es darum, dein Wissen zu vertiefen, um deine Aufgaben in der MAV bewältigen zu können. Im Seminar ›Mitarbeitervertretungsrecht: Aufbau‹ erhältst du einen praxisorientierten Überblick über die Handlungsmöglichkeiten der MAV bei personellen Angelegenheiten und Umstrukturierungen des Betriebes bzw. der Dienststelle. Im Seminar werden aktuelle gesetzliche Regelungen zum Beispiel zu Befristungen, Mini-Jobs oder Leiharbeit in Kirche und Diakonie vorgestellt.

Unsere Referent\*innen vermitteln euch einen Überblick der Mitbestimmungsrechte, um als MAV in personellen und sozialen Angelegenheiten im Sinne der Beschäftigten zu handeln. Du lernst Vorgehensweisen und Handlungsmöglichkeiten der MAV an Praxisbeispielen kennen und übst diese in der Gruppe ein.

## ■ EINZELTHEMEN

- ➞ Fälle der eingeschränkten Mitbestimmung in Personalangelegenheiten (§ 42 MVG)
- ➞ Zustimmungsverweigerung und Erörterung nach MVG
- ➞ Allgemeine Aufgaben der Mitarbeitervertretungen
- ➞ Fallbearbeitung zu den Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechten der MAV



# MITARBEITERVERTRETUNGSRECHT: AUFBAU

## ■ 2. TERMIN & ORT

**10.–14. Juni 2024**

**Haus Neuland  
Bielefeld**

## ■ REFERENT\*INNEN

**Gero Grams,  
Regina Mauer**

## ■ KOSTEN inkl. MwSt.

**730,- € Seminarpauschale  
zzgl. Kosten der Tagungs-  
stätte: ▫ 650,- € mit Über-  
nachtung, ▫ 298,- € ohne**

## ■ 3. TERMIN & ORT

**11.–15. November 2024**

**Ringhotel Drees  
Dortmund**

## ■ REFERENT\*INNEN

**Stefan Schenke,  
Almut Sokoliß**

## ■ KOSTEN inkl. MwSt.

**730,- € Seminarpauschale  
zzgl. Kosten der Tagungs-  
stätte: ▫ 730,- € mit Über-  
nachtung, ▫ 325,- € ohne**

# Themenspeicher

BV  
Arbeitszeit

Einführung von  
Z-Schichtsystem in  
1 Abteilung

Zerfortsetzung

BV digital  
abwickeln

mobiles Arbeiten

Winterdienst  
Handbuch

Zukunftvereinbarung

neuer Standort

# ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ – EINFÜHRUNG

■ **TERMIN & ORT**  
**13.–15. März 2024**  
**Hotel Waldesrand**  
**Herford**

■ **REFERENTEN**  
**Christian Janßen,**  
**Andreas Kramer**

■ **KOSTEN inkl. MwSt.**  
**520,- € Seminarpauschale**  
**zzgl. Kosten der Tagungs-**  
**stätte: ■ 420,- € mit Über-**  
**nachtung, ■ 170,- € ohne**



Körperliche Belastungen, Lärm, Stress, Zeit- und Termindruck sowie eine ständige Leistungsverdichtung gefährden und schädigen die Gesundheit der Beschäftigten im Betrieb. In der Verbesserung der Arbeitsbedingungen liegt eines der wichtigsten Aufgabenfelder für die Interessenvertretung.

Im Seminar werdet ihr die grundlegenden Kenntnisse und den gesetzliche Rahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes kennenlernen und die Aufgaben und Mitwirkungsmöglichkeiten der Interessenvertretung in diesem Bereich kennenlernen. Anhand von konkreten betrieblichen Beispielen diskutiert ihr die Handlungsmöglichkeiten und Mitbestimmungsrechte im Arbeitsschutz mit der dazugehörigen Rechtsprechung.

## ■ EINZELTHEMEN

- Arbeitsbelastungen und Belastungswandel
- Gesetzliche Grundlagen: Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsgesetz, Arbeitsschutzverordnungen
- Arbeitgeberpflichten im Arbeitsschutz
- Mitbestimmungs-, Beratungs- und Informationsrechte der Interessenvertretung
- Die Aufgaben der Fachkraft für Arbeitssicherheit, des Betriebsarztes und des Sicherheitsbeauftragten sowie die Rolle des Arbeitsschutzausschusses
- Aufgabe und Rolle der staatlichen Arbeitsschutzverwaltung und der Berufsgenossenschaften



# AKTUELLES ARBEITS- UND KIRCHENRECHT

Gesetze und ihre Auslegung durch die Gerichte können sich ändern. Immer wieder gibt es wegweisende Urteile des Bundesarbeitsgerichts oder auch von Kirchengerichten, die bisherige Auffassungen verdrängen. Für dich als Mitarbeitervertreter\*in ist es daher unerlässlich auf dem neuesten Stand der Rechtsprechung im Arbeits- und Kirchenrecht zu bleiben.

In diesem Seminar erarbeiten wir uns ein Verständnis staatlicher und kirchlicher Gerichtsbarkeit. Wir setzen uns mit aktuellen Urteilen im Hinblick auf die Konsequenzen für die Arbeit in der Mitarbeitervertretung auseinander. Geplant ist der Besuch einer Verhandlung beim Bundesarbeitsgericht.

## ■ EINZELTHEMEN

- ➔ Zusammensetzung und Zuständigkeit der Gerichte
- ➔ Unterschiede staatlicher und kirchlicher Gerichtsbarkeit
- ➔ Aktuelle Urteile mit Bezug zur MAV-Arbeit
- ➔ Durchsetzung von Rechten



## ■ TERMIN & ORT

**18.–21. März 2024**

**Ibis Hotel Erfurt Altstadt  
Erfurt**

## ■ REFERENT

**Bernhard  
Baumann-Czichon**

■ **KOSTEN inkl. MwSt.**  
**780,- € Seminarpauschale**  
**zzgl. Kosten der Tagungs-**  
**stätte: ■ 533,- € mit Über-**  
**nachtung, ■ 356,- € ohne**

## AUF AUGENHÖHE! | AUFBAUTRAINING: INTERESSEN VERTRETEN – ARGUMENTIEREN – VERHANDELN

### ■ TERMIN & ORT

**18.–22. März 2024**

**Flussbett-Hotel  
Gütersloh**

### ■ REFERENTIN

**Ulrike Heise**

### ■ KOSTEN inkl. MwSt.

**990,- € Seminarpauschale  
zzgl. Kosten der Tagungs-  
stätte: ■ 945,- € mit Über-  
nachtung, ■ 445,- € ohne**

Verhandlungsführung ist eine Kernaufgabe der betrieblichen Interessenvertretung. Um auf Augenhöhe mit dem Arbeitgeber die Interessen der Kolleg\*innen erfolgreich durchzusetzen, müsst ihr eure Ziele klar definieren, Verhandlungstechniken gezielt einsetzen und eine eigene Strategie entwickeln.

Dieses Aufbautraining richtet sich an betriebliche Interessenvertretungen mit (ersten) Verhandlungserfahrungen, die ihre Kompetenzen in der Verhandlungsführung vertiefen möchten. Wir bereiten systematisch eure bevorstehenden Verhandlungen vor und üben die praktische Durchführung.

### ■ EINZELTHEMEN

- Reflexion der bisherigen Verhandlungserfahrungen
- Strategisch argumentieren
- Unfaire Verhandlungsmethoden abwehren
- Kommunikationsblockaden auflösen
- Konfliktsituationen entschärfen
- Arbeits- und Aufgabenverteilung nach der Verhandlung
- Persönliche Verhandlungskompetenz und Ressourcenorientierung: die eigenen Stärken stärken



## REDEN IST GOLD! | UMFANG UND GRENZEN DER GEHEIMHALTUNGSPFLICHT DER MAV

Die Sorge, Geheimhaltungspflichten zu verletzen, führt bei vielen Mitarbeitervertretungen zu einer sehr vorsichtigen Kommunikation mit der Belegschaft. Dabei ist der Kontakt zu den Kolleg\*innen die Basis für eine angesehene und durchsetzungsfähige MAV. Besteht nicht auch eine Pflicht deine Kolleg\*innen umfassend zu informieren?

In diesem Seminar werden die Geheimhaltungspflichten der MAV ausführlich dargestellt. Ihr werdet handlungssicher im Umgang mit Informationen. Wir diskutieren die Vorteile einer offensiven Kommunikationspolitik der Interessenvertretung und Wege dahin.

### ■ EINZELTHEMEN

- ➔ Das Arbeitsverhältnis zwischen Treuepflicht und Meinungsfreiheit
- ➔ Verschwiegenheitspflicht im Arbeitsverhältnis – was zählt wirklich zu den Geschäftsgeheimnissen?
- ➔ Äußerungen über betriebliche Geschehnisse in sozialen Netzwerken
- ➔ Reichweite und Grenzen der Schweigepflicht nach § 22 MVG
- ➔ Kann ich als MAV an die Presse gehen?
- ➔ Möglichkeiten der innerbetrieblichen Informationsweitergabe
- ➔ Aktuelle Rechtsprechung der Arbeitsgerichte zur Verschwiegenheitspflicht

■ **TERMIN & ORT**  
**09. April 2024**  
**online**

■ **REFERENT**  
**Bernhard**  
**Baumann-Czichon**

■ **KOSTEN inkl. MwSt.**  
**190,- € Seminarpauschale**



# DIE UMSETZUNG DES BUNDESTEILHABEGESETZES IN DER BEHINDERTENHILFE IN NRW

## ■ TERMIN & ORT

**10.–11. April 2024**

**Hotel Ostertor**

**Bad Salzuflen**

## ■ REFERENT

**Christian Janßen**

## ■ KOSTEN inkl. MwSt.

**320,- € Seminarpauschale**

**zzgl. Kosten der Tagungs-**

**stätte: ▪ 180,- € mit Über-**

**nachtung, ▪ 128,- € ohne**

Die verzögerte Umsetzung des Bundesteilhabegesetzes in NRW dauert an. Für Interessenvertretungen im Bereich der Behindertenhilfe ist es wichtig, sich auf den neuesten Stand zu bringen und gemeinsam die Probleme und Gefahren für die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten in diesem Bereich zu bearbeiten.

In diesem Seminar werden die Inhalte des Bundesteilhabegesetzes (BTHG) und ihre Konkretisierung durch den Landesrahmenvertrag vorgestellt. Ihr diskutiert den aktuellen Umsetzungsstand und die Auswirkungen auf die Arbeitsbedingungen in den Einrichtungen. Eure Mitbestimmungsrechte als betriebliche Interessenvertretungen und konkrete Handlungsempfehlungen werden erarbeitet.

## ■ EINZELTHEMEN

➤ Überblick: Inhalte des BTHG

➤ Landesrahmenvertrag NRW

➤ Umsetzungsstand im Bereich des LWL

➤ Auswirkungen auf die Arbeitsbedingungen in den Einrichtungen

➤ Mitbestimmungsrechte und Handlungsempfehlungen für die betrieblichen Interessenvertretungen



# IRRTÜMER UND FALLEN IM ARBEITSRECHT

Über arbeitsrechtliche Sachverhalte kursieren auch bei Interessenvertretungen immer wieder einige hartnäckige Irrtümer und Halbwahrheiten. In diesem Seminar greifen wir verbreitete Missverständnisse im Individual- und Kollektivrecht auf, um diese aufzuklären und die arbeitsrechtlichen Zusammenhänge und Prinzipien dahinter darzustellen. So entsteht ein Überblick über das Arbeitsrecht und ihr werdet in die Lage versetzt, in den behandelten Themenbereichen rechtssicher zu agieren.

## ■ EINZELTHEMEN

- ➔ Recht auf Abfindung bei betriebsbedingter Kündigung
- ➔ Urlaubssperre in der Probezeit
- ➔ Keine Kündigung während der Krankheit
- ➔ Kündigung erst nach drei Abmahnungen
- ➔ Abmahnung: Entfernung aus der Personalakte nach zwei Jahren
- ➔ Arbeitsverträge sind nur schriftlich gültig
- ➔ Anspruch auf unbefristete Beschäftigung

## ■ TERMIN & ORT

**22.-24. April 2024**

**Hotel Waldesrand  
Herford**

## ■ REFERENTIN

**Manuela Rahle**

## ■ KOSTEN inkl. MwSt.

**520,- € Seminarpauschale  
zzgl. Kosten der Tagungs-  
stätte: ■ 420,- € mit Über-  
nachtung, ■ 170,- € ohne**



## AUFBAUSEMINAR: BERATUNGSKOMPETENZ FÜR BETRIEBLICHE INTERESSENVERTRETER\*INNEN UND MOBBINGBEAUFTRAGTE

### ■ TERMIN & ORT

**12.–17. Mai 2024**

**DämeritzSeehotel**

**Berlin**

### ■ REFERENTIN

**Ulrike Heise**

### ■ KOSTEN inkl. Mwst.

**990,- € Seminarpauschale**

**zzgl. Kosten der Tagungs-**

**stätte: ■ 1245,- € mit**

**Übernachtung, ■ 600,- €**

**ohne**

Beratungsgespräche zu führen ist ein wichtiger Teil der Arbeit der gesetzlichen Interessenvertretung. Es geht um Klärung und Strukturierung von Sachverhalten und Zielen, um die gemeinsame Suche nach Lösungswegen und die Förderung der Eigeninitiative. Dabei ist nicht selten der Punkt erreicht, in dem ihr als Interessenvertretung nur Brücke sein könnt. Mobbingbetroffene und Mitarbeiter\*innen in unterschiedlichen Konfliktlagen, die einer Mobbingprävention bedürfen, brauchen die kompetente Vermittlung zu fachspezifischen Institutionen. Wie erkennt man die Grenze der eigenen Beratungskompetenz – und delegiert angemessen?

In diesem Seminar geht es darum, deine individuelle Beratungskompetenz auszubauen, eigene Beratungserfahrungen zu reflektieren und die Grundlagen zur Führung von Beratungsgesprächen zu vertiefen.

### ■ EINZELTHEMEN

- Der Beratungsprozess (Phasen und Ablauf)
- Das Beratungsgespräch (Methoden und Technik)
- Problemaspekte der Beratung
- Grenzen der eigenen Handlungskompetenz erkennen
- Die Mobbingberatung in der Praxis





# ARBEITSZEIT, DIENSTPLAN UND MITBESTIMMUNG – GRUNDLAGENSEMINAR

Die Festlegung der Arbeitszeit obliegt zwar dem Arbeitgeber – aber als Interessenvertretung habt ihr die Aufgabe mitzubestimmen und seid damit auch in der Mitverantwortung für eine gesunde Gestaltung der Arbeitszeit. Das Mitbestimmungsrecht bei der Festlegung der Arbeitszeit ist das Kernstück der betrieblichen Mitbestimmung, denn für die Arbeitnehmer\*innen gibt es kaum etwas Wichtigeres als die Regelung ihrer Arbeitszeit: An welchen Tagen muss ich arbeiten und wie viele Tage in Folge? Muss ich geteilte Dienste leisten? Und vor allem: Wann habe ich verbindlich frei?

In diesem Seminar lernst du das grundlegende Handwerkszeug, um die Interessen deiner Kolleg\*innen bei der Arbeitszeit zu vertreten. Du hast die Möglichkeit, eure konkreten betrieblichen Probleme vorzustellen, um so gemeinsam nach Lösungen zu suchen.

## ■ EINZELTHEMEN

- ➞ Arbeitszeitregelungen der EU-Richtlinie, das Arbeitszeitgesetz, die besonderen Regelungen der jeweiligen Tarifverträge bzw. der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen
- ➞ Arbeitszeitkonten, Überstundenregelungen in den jeweiligen Arbeitsrechtsregelungen
- ➞ Handhabung und Umgang mit Dienstplänen
- ➞ Auswirkung von Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst & Rufdienst auf die Dienstplanung
- ➞ Handlungsmöglichkeiten für eine bessere Arbeitszeitgestaltung im Betrieb
- ➞ Effektive Nutzung des Mitbestimmungsverfahrens (einschließlich Einigungsstelle)

## ■ TERMIN & ORT

**03.–06. Juni 2024**

**Hotel Idingshof  
Bramsche**

## ■ REFERENTEN

**Bernhard  
Baumann-Czichon,  
Ralf Hubert**

## ■ KOSTEN inkl. MwSt.

**830,- € Seminarpauschale  
zzgl. Kosten der Tagungs-  
stätte: ■ 630,- € mit Über-  
nachtung, ■ 360,- € ohne**

# DAS RECHT ZU WISSEN, DAS RECHT ZU REDEN INFORMATIONSPFlichten UND GEHEIMHALTUNGSPFlichten

## ■ TERMIN & ORT

**17.-18. Juni 2024**

**Hotel Idingshof  
Bramsche**

## ■ REFERENT

**Bernhard  
Baumann-Czichon**

## ■ KOSTEN inkl. MwSt.

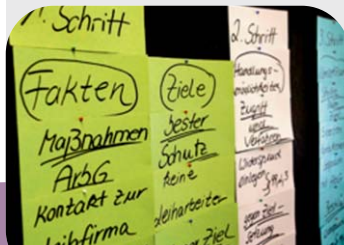
**380,- € Seminarpauschale  
zzgl. Kosten der Tagungs-  
stätte: ■ 260,- € mit Über-  
nachtung, ■ 170,- € ohne**

Die offene Kommunikation mit den Kolleg\*innen ist der Lebensnerv einer gelingenden MAV-Arbeit. In der betrieblichen Praxis steht dem häufig entgegen, dass der Arbeitgeber die MAV nur spärlich informiert und die MAV zögerlich an die Belegschaft herantritt, in der Sorge, Geheimhaltungspflichten zu verletzen.

In diesem Seminar setzen wir uns damit auseinander, wie ihr als MAV eure Informationsrechte durchsetzen könnt und wie ihr mit den gewonnenen Informationen klug umgeht. Ihr werdet sicher im Umgang mit den Geheimhaltungspflichten der MAV und erarbeitet Wege, wie dennoch eine erfolgreiche Öffentlichkeitsarbeit gelingen kann.

## ■ EINZELTHEMEN

- ➔ Umfang der Informationsrechte der MAV
- ➔ Durchsetzung der Informationsrechte
- ➔ Reichweite und Grenzen der Schweigepflicht nach § 22 MVG
- ➔ Die Bedeutung der Einbeziehung der Belegschaft in die Arbeit der MAV
- ➔ Wirksame Öffentlichkeitsarbeit gestalten



# DAS BETRIEBLICHE EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT

Der Arbeitgeber ist mit dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) verpflichtet, für jeden Beschäftigten, der länger als 6 Wochen innerhalb von 12 Monaten krank ist, geeignete Maßnahmen anzubieten mit dem Ziel, einer erneuten Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen und die Beschäftigungsfähigkeit zu sichern. Damit das BEM zu einem sinnvollen Präventionsinstrument im Betrieb wird, bedarf es nicht zuletzt einer starken Interessenvertretung, die ihre Mitbestimmungsrechte in dem Verfahren kennt und im Sinne der Beschäftigten nutzt.

In diesem Seminar lernt ihr die Bestandteile und Abläufe des Betrieblichen Eingliederungsmanagements kennen, sowie Checklisten und beispielhafte Regelungen in Betriebs- und Dienstvereinbarungen. Wir diskutieren die wichtigsten Erfolgsfaktoren für ein gelingendes BEM und erarbeiten ein wirksames Konzept.

## ■ EINZELTHEMEN

- ➔ Gesundheit und Krankheit im Arbeitsprozess und die Aufgaben der betrieblichen Akteure
- ➔ Rechtliche Grundlagen und die Konkretisierung durch Arbeitsgerichtsurteile
- ➔ Verfahren, Suchprozess und Checklisten
- ➔ Die Rolle der Interessenvertretung im BEM-Geschehen
- ➔ Das Vier-Augen-Gespräch im BEM
- ➔ Eckpunkte einer Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung
- ➔ Vertrauen herstellen, die Belegschaft informieren und mitnehmen

## ■ TERMIN & ORT

**01.–05. Juli 2024**

**Hotel Ostertor  
Bad Salzuflen**

## ■ REFERENTINNEN

**Eva Bockenheimer,  
Marion Weinreich**

## ■ KOSTEN inkl. MwSt.

**690,- € Seminarpauschale  
zzgl. Kosten der Tagungs-  
stätte: ■ 585,- € mit Über-  
nachtung, ■ 320,- € ohne**

## ROLLENKLARHEIT GEWINNEN! SOUVERÄN HANDELN IM VORSITZ DER INTERESSENVERTRETUNG

■ **TERMIN & ORT**  
**28.–30. August 2024**  
**Flussbett Hotel**  
**Gütersloh**

■ **REFERENTEN**  
**Christian Janßen,**  
**Peter Schröder**

■ **KOSTEN inkl. MwSt.**  
**520,- € Seminarpauschale**  
**zzgl. Kosten der Tagungs-**  
**stätte: ■ 496,- € mit Über-**  
**nachtung, ■ 245,- € ohne**

Im Vorsitz der Interessenvertretung wirst du mit unterschiedlichsten Erwartungshaltungen konfrontiert. Die gesetzlichen Anforderungen bieten aber nur einen groben Rahmen dafür, wie du deine Rolle im betrieblichen Alltag ausfüllst. Es besteht die Gefahr von Konflikten und Überforderung.

In diesem Seminar entwickeln wir aufbauend auf euren individuellen Stärken Lösungs-ideen für eure konkreten Herausforderungen. Wir reflektieren eure Rolle im Gremium und arbeiten mit Hilfe von Input, Übungen und Austausch in der Gruppe an der eigenen Haltung.

### ■ EINZELTHEMEN

- Gesetzliche Anforderungen an den Vorsitz
- Unterschiedliche Erwartungen an den Vorsitz
- Übungen zur Selbstreflexion
- Gesund bleiben durch Selbstfürsorge
- Kollegiale Beratung



# MITARBEITERVERTRETUNGSRECHT: VERTIEFUNG

Das Vertiefungsseminar unterstützt erfahrene Mitarbeitervertretungen dabei, eigene Initiativen zu entwickeln, um die Interessen der Beschäftigten gezielt durchzusetzen und auf Maßnahmen der Dienststellenleitungen angemessen zu reagieren. Schritt für Schritt erarbeitet ihr, wie die MAV durch Anwendung des Arbeitsrechts und des Mitarbeitervertretungsrechts die Arbeitsbedingungen mitgestalten kann.

Unsere Referenten vermitteln euch Hebel, die der MAV für ihre Arbeit zur Verfügung stehen. Anhand von konkreten Beispielen aus euren Betrieben, die ihr zum Seminar mitbringt, diskutiert ihr gemeinsam, wie die MAV diese Hebel für die Umsetzung ihrer Rechte und für die Beschäftigteninteressen einsetzen kann.

In diesem Seminar werden die Kenntnisse der Seminare ›MVG Einführung‹ und ›MVG Aufbau‹ vorausgesetzt.

## ■ EINZELTHEMEN

- ➔ Wie die MAV das Arbeitsrecht nutzen kann,
- ➔ Wie die MAV Dinge durchsetzt, bei denen sie keine Mitbestimmung hat
- ➔ Das Initiativrecht nach § 47 MVG
- ➔ Die Einigungsstelle nach § 36 a MVG
- ➔ Der Abschluss von Dienstvereinbarungen
- ➔ Umsetzung von MAV-Initiativen bis hin zum Schlichtungsverfahren

## ■ TERMIN & ORT

**02.–06. September 2024**

**Hotel Idingshof  
Bramsche**

## ■ REFERENTEN

**Gero Grams,  
Ralf Hubert**

## ■ KOSTEN inkl. MwSt.

**730,- € Seminarpauschale  
zzgl. Kosten der Tagungs-  
stätte: ■ 820,- € mit Über-  
nachtung, ■ 460,- € ohne**

# ZIELORIENTIERTE RHETORIK IM BETRIEBLICHEN ALLTAG BEGEISTERN – VERMITTELN – ÜBERZEUGEN

## ■ TERMIN & ORT

**16.–20. September 2024**

**DämeritzSeehotel  
Berlin**

## ■ REFERENTIN

**Ulrike Heise**

## ■ KOSTEN inkl. MwSt.

**990,- € Seminarpauschale  
zzgl. Kosten der Tagungs-  
stätte: ■ 1065,- € mit  
Übernachtung, ■ 530,- €  
ohne**

Um bei unterschiedlichen betrieblichen Redeanlässen überzeugend und souverän aufzutreten und die eigene Durchsetzungsfähigkeit zu steigern, sind bestimmte Schlüsselkompetenzen von großer Bedeutung: Die Fähigkeit, sicher und strukturiert vorzutragen und zu präsentieren, Stimme und Körpersprache dabei gezielt einzusetzen, sowie informativ, verständlich und mitreißend zu sprechen.

Dieses Seminar ist ein Praxistraining, orientiert am Alltagsgeschäft der betrieblichen Interessenvertretung. In einer abwechslungsreichen Lernatmosphäre werdet ihr eure rhetorischen Ressourcen entdecken und durch den Einsatz unterschiedlicher Übungen eigene Handlungsspielräume erweitern. Die Übungen unterstützen dich dabei, deinen persönlichen Redestil zu entwickeln. Dadurch gewinnst du Sicherheit und kannst Sprechblockaden abbauen.

## ■ EINZELTHEMEN

- Grundlagenwissen Rhetorik
- Was will ich mit meiner Rede bewirken? Was erwarten die Zuhörer\*innen?
- Die Vorbereitung einer Rede: Stoffsammlung mit kreativen Techniken
- Aufbau und Dramaturgie einer Rede zu verschiedenen Anlässen
- Der Einsatz rhetorischer Stilmittel
- Körpersprachliche Elemente: Stimme – Mimik – Gestik – Blickkontakt
- Konstruktiver Umgang mit Redehemmungen und Lampenfieber

# DATENSCHUTZ IN DER MITARBEITERVERTRETUNG

## PROFESSIONELLER UMGANG MIT SENSIBLEN DATEN

Als Mitarbeitervertreter\*innen habt ihr in erheblichem Umfang mit personenbezogenen Daten von Kolleg\*innen und auch von Bewerber\*innen zu tun und müsst diese Daten vor einer falschen oder unzulässigen Nutzung schützen. Gerade besonders schützenswerte Daten, zum Beispiel Gesundheitsdaten im BEM-Verfahren, müssen sorgsam behandelt werden. Die betrieblichen Datenschutzbeauftragten können euch dabei nur beratend unterstützen – eine kontrollierende oder gar bestimmende Funktion haben sie gegenüber der Mitarbeitervertretung nicht.

Unser Referent kommt aus der betrieblichen Praxis und vermittelt euch anschaulich, wie ihr dafür sorgen könnt, dass der (kirchen)gesetzlich gebotene Umgang mit personenbezogenen Daten in eurer MAV gewährleistet wird.

### ■ EINZELTHEMEN

- Grundlagen des Datenschutzrechts (Datenschutzgesetz der EKD)
- Mitarbeiterdatenschutz
- MAV-Büro datenschutzkonform gestalten
- Auskunftsrechte der Beschäftigten
- Praktische Umsetzung: Speicher- und Löschfristen, Datensicherheit
- Aktuelle Rechtsprechung zum Datenschutz



### ■ TERMIN & ORT

**04.–06. November 2024**

**Hotel Ostertor**

**Bad Salzuflen**

### ■ REFERENT

**Siegfried Löhlau**

### ■ KOSTEN inkl. MwSt.

**480,- € Seminarpauschale**

**zzgl. Kosten der Tagungs-  
stätte: ■ 325,- € mit Über-  
nachtung, ■ 192,- € ohne**



## ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ: AUFBAUSEMINAR

### ■ TERMIN & ORT

**06.–08. November 2024**

**Hotel Freihof**

**Hiddenhausen**

### ■ REFERENTEN

**Christian Janßen,  
Andreas Kramer**

### ■ KOSTEN inkl. MwSt.

**520,- € Seminarpauschale  
zzgl. Kosten der Tagungs-  
stätte: - 380,- € mit Über-  
nachtung, - 144,- € ohne**

Nachdem du im Einführungsseminar die grundlegenden Kenntnisse über den gesetzlichen Rahmen und eure Mitbestimmungsrechte als Interessenvertretung erworben hast, geht es jetzt darum, wie die praktische Umsetzung in deinem Betrieb gelingen kann. Dabei ist das zentrale Instrument, um wirksame Schutzmaßnahmen für deine Kolleginnen und Kollegen zu erreichen die Gefährdungsbeurteilung.

Im Seminar werdet ihr anhand von Beispielen erarbeiten, wie die Interessenvertretung den Prozess der Gefährdungsbeurteilung effektiv mitbestimmen kann. Ein besonderer Schwerpunkt liegt dabei auf der aktiven Einbeziehung der Belegschaft.

### ■ EINZELTHEMEN

- Struktur und Ablauf der Gefährdungsbeurteilung
- Systematisches Vorgehen der Interessenvertretung
- Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte
- Eckpunkte von Betriebs- und Dienstvereinbarungen
- Einbeziehung der Belegschaft in den Prozess
- Aktuelle Rechtsprechung zur Mitbestimmung beim Arbeits- und Gesundheitsschutz



# RAUS AUS DEM STILLEN KÄMMERLEIN! BETRIEBLICHE KAMPAGNEN- UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Die betriebliche Kampagnen- & Öffentlichkeitsarbeit ist die Grundlage, um die Belegschaft für betriebliche Auseinandersetzungen zu aktivieren. In diesem Seminar widmen wir uns intensiv folgenden Fragen: Wie können Themen im Betrieb aktiv gesetzt werden? Wie gelingt es, die Belegschaft in Konflikten mit dem Arbeitgeber zu beteiligen? Wie werden wir durchsetzungsfähig, um die betrieblichen Bedingungen aktiv mitgestalten zu können?

Basierend auf euren Erfahrungen entwickeln wir mögliche Handlungspläne für konkrete Vorhaben in den vertretenen Betrieben, die anschließend umgesetzt werden können. Kommt gerne mit mehreren Personen aus eurem Gremium.

## ■ EINZELTHEMEN

- ➔ Betriebliche Themen für Kampagnen- und Öffentlichkeitsarbeit inhaltlich aufarbeiten
- ➔ Den eigenen Betrieb strukturell verstehen & erschließen
- ➔ Betriebliche Themen zum Thema machen
- ➔ Die Stimmung im Betrieb beeinflussen, Deutungsstärke gewinnen
- ➔ Grundlagen aktivierender Kommunikation: Ansprache von Kolleg\*innen und Gestaltung aktivierender Materialien
- ➔ Konflikt- & beteiligungsorientierte Gremienarbeit
- ➔ Durchsetzungsfähigkeit im Betrieb
- ➔ Aktions- und Kampagnenplanung

## ■ TERMIN & ORT

**18.–22. November 2024**

**Hotel Ostertor**

**Bad Salzuflen**

## ■ REFERENT

**Pit Kunkel**

## ■ KOSTEN inkl. MwSt.

**860,- € Seminarpauschale  
zzgl. Kosten der Tagungs-  
stätte: • 585,- € mit Über-  
nachtung, • 320,- € ohne**



# ARBEITSZEIT, DIENSTPLAN UND MITBESTIMMUNG – AUFBAUSEMINAR

## ■ TERMIN & ORT

**25.–28. November 2024**

**Hotel Idingshof  
Bramsche**

## ■ REFERENTEN

**Bernhard  
Baumann-Czichon,  
Ralf Hubert**

## ■ KOSTEN inkl. Mwst.

**830,- € Seminarpauschale  
zzgl. Kosten der Tagungs-  
stätte: ■ 630,- € mit Über-  
nachtung, ■ 360,- € ohne**

Als Interessenvertretung habt ihr die Aufgabe, die tatsächliche Arbeitszeit zu kontrollieren. Dieser Aufgabe gerecht zu werden, ist gar nicht so einfach: Spontane und flexible Arbeitseinsätze »rund um die Uhr« sind ein Dauerthema in Krankenhäusern und sozialen Einrichtungen. Häufige Ursache für unbeständige Arbeitszeiten sind außerdem die Personalbemessung und -einsatzplanung, aber auch die betriebliche Ablauforganisation, die mit den praktizierten Arbeitszeiten nicht übereinstimmt. Das hat zur Folge, dass die Beschäftigten oft über keine planbare und sichere Arbeits- und Freizeit verfügen.

Im Seminar werden deine Kenntnisse aus dem Grundlagenseminar ergänzt und vertieft. In Gruppenarbeit entwickelt ihr Lösungsansätze – konkret und angepasst an die betrieblichen Gegebenheiten. Anhand konkreter Dienstpläne und Beispiele lernst du die Aufgaben der Interessenvertretung bei der Kontrolle der tatsächlichen Arbeitszeit und die Mitbestimmungsrechte bezüglich der betrieblichen Arbeitszeitregelungen kennen.

## ■ EINZELTHEMEN

- Mitbestimmung bei der Festlegung der Arbeitszeit
- Arbeitszeit und Gesundheitsschutz – was sagt die Arbeitsmedizin?
- Ausfallmanagement – wie umgehen mit kurzfristigen Ausfällen?
- Lösungsansätze für die betriebliche Praxis der Teilnehmer\*innen

# GRUNDLAGEN AVR DD

Als Mitglied einer Mitarbeitervertretung im Anwendungsbereich der Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Deutschland (AVR DD) ist es für dich unverzichtbar, die Regelungen der AVR DD zu kennen, um deren korrekte Anwendung überprüfen zu können. Denn in den AVR DD sind viele für deine Kolleg\*innen und dich relevante Fragen wie beispielsweise die Arbeitszeit, der Urlaubsanspruch oder aber die Eingruppierung und das Entgelt geregelt.

Unsere Referent\*innen kennen die AVR DD aus der eigenen betrieblichen Praxis und vermitteln Euch einen handlungsorientierten Überblick über die wesentlichen Regelungen. In der Gruppe übst du diese an praktischen Beispielen ein. Gemeinsam diskutiert ihr die Auswirkungen auf die Beschäftigten und lernt Handlungsmöglichkeiten der Mitarbeitervertretung kennen.

## ■ EINZELTHEMEN

- ➔ Eingruppierungssystematik und Eingruppierungskatalog
- ➔ Arbeitszeit und Pausen
- ➔ Arbeitszeitkonten, Plusstunden, Überstunden
- ➔ Bestandteile des Entgeltes, Zuschläge und Zulagen
- ➔ Urlaub und Sozialbezüge
- ➔ Strategien der MAV im Umgang den Öffnungsklauseln



## ■ TERMIN & ORT

**27.–29. November 2024**

**Das Bunte Haus**

**Bielefeld**

## ■ REFERENTEN

**Siegfried Löhlaus,**

**Michael Pottgießer**

## ■ KOSTEN inkl. MwSt.

**520,- € Seminarpauschale**

**zzgl. Kosten der Tagungs-**

**stätte: ■ 425,- € mit Über-**

**nachtung, ■ 230,- € ohne**

# Referent\*innen



- **Bernhard Baumann-Czichon**, Fachanwalt für Arbeitsrecht
- **Eva Bockenheimer**, Bildungsreferentin Arbeit und Leben im Kreis Herford
- **Gero Grams**, seit vielen Jahren MAV, unter anderem Vorsitzender
- **Ulrike Heise**, Sozialwissenschaftlerin, Lehrtrainerin unter anderem für soziale Kompetenz
- **Ralf Hubert**, Vorsitzender der Bundeskonferenz der Gesamtausschüsse und der Arbeitsgemeinschaften der Mitarbeitervertretungen im Diakonischen Bereich (buko)
- **Christian Janßen**, Diplom-Psychologe, langjähriges MAV-Mitglied
- **Andreas Kramer**, Arbeitswissenschaftler, engagiert sich seit etlichen Jahren im Rahmen der gewerkschaftlichen Bildungsarbeit für den Arbeits- und Gesundheitsschutz
- **Pit Kunkel**, Kommunikationswissenschaftler, Organizer, Campaigner, Netzwerks ORKA – Organisation und Kampagnen
- **Siegfried Löhla**, Ausbildung zum örtlich Beauftragten für den Datenschutz, lange Jahre GMAV- und MAV-Vorsitzender, Vorstand buko
- **Regina Mauer**, viele Jahre MAV, unter anderem Vorsitzende, Mitglied agmav (Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen) Westfalen-Lippe
- **Thomas Peckelsen**, MAV-Vorsitzender, Vorsitzender GMAV

- **Michael Pottgießer**, GMAV und langjähriger MAV-Vorsitzender, aktiv in ver.di
- **Manuela Rahle**, Fachanwältin für Arbeitsrecht
- **Stefan Schenke**, langjährige Erfahrung als MAV-Mitglied, aktiv bei ver.di
- **Peter Schröder**, Bildungsreferent Arbeit und Leben im Kreis Herford, langjähriger BR-Vorsitzender
- **Almut Sokoliß**, langjährige Erfahrung als MAV-Mitglied
- **Marion Weinrich**, Sozialpädagogin, Master of Public Health, lange Erfahrung als MAV



## Inhouse-Seminare und Klausuren



### **INHOUSE-SEMINARE**

Ihr möchtet ein bestimmtes Thema mit einigen oder allen Mitgliedern eures Gremiums behandeln oder wünscht euch ein spezielles Seminar, das es in unserem Programm aktuell nicht gibt? Gerne machen wir euch ein Angebot für ein Inhouse-Seminar. Dabei können wir flexibel auf Themen- und Terminwünsche eingehen. Das Seminar kann bei euch im Betrieb oder in einer von uns gebuchten Bildungsstätte stattfinden. Meldet euch gerne mit euren Fragen oder Ideen bei uns!

### **KLAUSUREN FÜR EUER GREMIUM**

Miteinander reden braucht Zeit, neue Ideen für die Arbeit eurer Interessenvertretung brauchen Raum. Bei einer Klausur habt ihr die Möglichkeit, euch die Zeit und den Raum zu nehmen. Unsere erfahrenen Moderator\*innen unterstützen Euch dabei, gemeinsam Zielsetzung und Zusammenarbeit eures Gremiums zu entwickeln, konkrete Ergebnisse zu erarbeiten und neue Perspektiven zu gewinnen. Umfang, Themen und Ziele können dabei vorab mit uns abgestimmt werden – meldet euch dazu gerne telefonisch oder per Mail bei uns!



# Anmeldung

Dieses Anmeldeformular per E-Mail, Fax oder per Post an uns zurückschicken.

Noch einfacher ist die Online-Anmeldung über unsere Website [www.aul-herford.de](http://www.aul-herford.de)

Bitte auf Vollständigkeit der Angaben achten

## Angaben zur Person und zum Betrieb

☐ männlich   ☐ weiblich   ☐ divers

.....  
▶ Vorname | Nachname

.....  
▶ Privatanschrift (Straße, Postleitzahl, Ort)

.....  
▶ E-Mail

.....  
▶ beschäftigt bei Betrieb/ Einrichtung

.....  
▶ Anschrift der Betrieb/ Einrichtung

.....  
▶ Rechnungsanschrift  
(falls nicht identisch mit Betriebsanschrift)

Ich melde mich zu folgenden Seminaren verbindlich an:

Seminarartikel: .....

zu folgendem Termin: .....

☐ mit Übernachtung | ☐ ohne Übernachtung

Verpflegungswunsch ☐ alles | ☐ vegetarisch | ☐ vegan

.....  
Datum | Unterschrift

Seminarartikel: .....

zu folgendem Termin: .....

☐ mit Übernachtung | ☐ ohne Übernachtung

Verpflegungswunsch ☐ alles | ☐ vegetarisch | ☐ vegan

.....  
Datum | Unterschrift

# aul-herford.de

## **Mehr Informationen und Anmeldung**

Arbeit und Leben im Kreis Herford DGB | VHS

Kreishausstr. 6 | 32051 Herford

fon 05221. 27 57 256

05221. 27 69 17 -7 oder -8

mail [info@aul-herford.de](mailto:info@aul-herford.de)