

## »New Work«: Agile Beschäftigte – labile Interessenvertretungen?

»New Work« oder »Agiles Arbeiten« schreiben sich derzeit Industrieunternehmen genauso wie Träger des öffentlichen Dienstes oder diakonische Einrichtungen auf die Fahnen – mit durchaus unterschiedlichen Konzepten und Erfolgen. Eines haben derartige Veränderungsprozesse leider häufig gemeinsam: Die Interessenvertretungen sind oft nur scheinbar beteiligt und es werden Maßnahmen eingeleitet, ohne die Informations- und Mitbestimmungsrechte der Interessenvertretungen zu berücksichtigen. Damit sind dann Fakten geschaffen und mögliche Nachteile für die Beschäftigten schwer wieder zurückzunehmen. Das gilt insbesondere für die gestiegenen Leistungsanforderungen in der Teamarbeit, die zu psychischen Belastungen bei den Kolleginnen und Kollegen führen können.

In diesem Seminar lernst du verschiedene Konzepte von »New Work« und »Agiler Organisation« kennen, damit du einschätzen kannst, welche Zwecke die Geschäftsführung damit verfolgt. Anhand betriebspraktischer Beispiele erfährst du, worauf ihr in eurer Interessenvertretungen achten solltet, wenn neue Organisationsformen im Betrieb eingeführt oder bereits eingesetzt werden und welche Mitbestimmungsrechte ihr habt. Ein Fokus liegt dabei auf den Auswirkungen solcher Veränderungsprozesse auf die psychische Gesundheit der Beschäftigten.

### Einzelthemen

- »New Work«, »Agiles Arbeiten« und andere Konzepte
- Aktuelle Managementtheorien: Selbststeuerung und Selbstorganisation von Teams
- Informations- und Mitbestimmungsrechte der Interessenvertretung
- Auswirkungen neuer Arbeitsorganisationsformen auf die Gesundheit von Beschäftigten
- Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen

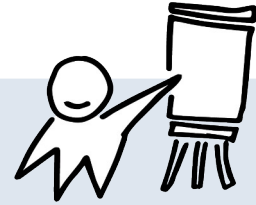
Das Seminar richtet sich an Betriebsräte (§ 37,6 BetrVG), Personalräte (§ 42,5 LPVG/NRW und § 46,6 BPersVG), Mitarbeitervertretungen (§ 19 Abs. 3 i.V.m. § 30 Abs. 2 und 4 MVG.EKD) und SBVen (§ 179 Abs.4 SGB IX).

<b>Termin</b>	<b>16.–18.06.2025</b>
<b>Ort</b>	Buntes Haus, 33689 Bielefeld
<b>Kosten</b>	630,00 € Seminarpauschale, zzgl. Kosten der Tagungsstätte* inkl. MwSt.: 410,00 € mit Übernachtung, 205,00 € ohne Übernachtung
<b>Referent*innen</b>	<b>Eva Bockenheimer</b> ist Bildungsreferentin bei AuL Herford. Ihre Spezialgebiete sind neue Arbeitsorganisationsformen und ihre Auswirkungen auf die Interessenvertretungsarbeit und die Gesundheit der Beschäftigten. <b>Christina Altmeyer</b> arbeitet seit 20 Jahren für einen großen Diakonischen Träger, der agile Arbeitsformen eingeführt hat. Sie verfügt über 12 Jahre Erfahrung in der MAV-Arbeit, zuletzt als stellvertretende Vorsitzende.

\* Änderungen seitens der Tagungsstätte vorbehalten



Anmeldung und mehr Informationen bei Arbeit und Leben im Kreis Herford DGB/VHS, Kreishausstr. 6 | 32051 Herford | fon 05221. 27 69 17 -7/-8 | fax 05221. 27 69 179  
info@aul-herford.de | online anmelden über [www.aul-herford.de](http://www.aul-herford.de)



### Gut zu wissen ...

- ▶ Unsere Referent\*innen kommen immer aus der betrieblichen Praxis
- ▶ Unsere Seminargruppen halten wir bewusst klein und geben dir damit viel Raum für Fragen und Austausch
- ▶ Seit über 40 Jahren organisiert Arbeit und Leben Herford erfolgreich Seminare für Interessenvertretungen
- ▶ Als gemeinnütziger Verein arbeiten wir nicht profitorientiert
- ▶ Wir sind gut vernetzt mit den Gewerkschaften und Arbeitsrechts-Kanzleien vor Ort

## Anmeldung zum Seminar „New Work“

Dieses Anmeldeformular kannst du digital oder handschriftlich ausfüllen und per E-Mail, Fax oder per Post an uns zurückschicken. **Noch einfacher ist die Online-Anmeldung über unsere Website [www.aul-herford.de](http://www.aul-herford.de).**

männlich       weiblich       divers

Vorname, Nachname

Privatanschrift (Straße, PLZ, Ort)

E-Mail

Betrieb / Einrichtung

Anschrift Betrieb / Einrichtung

Rechnungsanschrift falls nicht  
identisch mit Firmenanschrift:

Unterkunft:

mit Übernachtung       ohne Übernachtung

Verpflegungswunsch:

alles       vegetarisch       vegan

Veranstalter des Seminars ist die Arbeitsgemeinschaft ARBEIT UND LEBEN im Kreis Herford DGB/VHS e.V. in Kooperation mit dem ver.di Bezirk OWL. Es gelten unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB), vgl. [www.aul-herford.de](http://www.aul-herford.de).